



# STADT BLECKEDE

## Der Bürgermeister

### Informationsblatt

zur Erhebung von personenbezogenen Daten  
Art. 12, 13 & 14 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

<b>Verfahren:</b>	<b>Bewerbungsverfahren</b>
<b>Verarbeitungstätigkeiten:</b>	Erfassen, Bearbeiten, Speichern und Übermitteln von Personendaten

<b>Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen:</b>	Stadt Bleckede Der Bürgermeister Lüneburger Straße 2 21354 Bleckede Tel.: 05852 – 977 10 Fax: 05852 – 977 99
<b>Vertreter:</b>	Tim Conrad Tel.: 05852 – 977 34 Fax: 05852 – 977 99 <a href="mailto:tim.conrad@bleckede.de">tim.conrad@bleckede.de</a>
<b>Kontaktdaten der Datenschutzbeauftragten:</b>	Datenschutzbeauftragte des Landkreises Lüneburg Auf dem Michaeliskloster 4 21335 Lüneburg Tel.: 04131 – 26 1756 Fax: 04131 – 26 2756 <a href="mailto:datenschutz@landkreis-lueneburg.de">datenschutz@landkreis-lueneburg.de</a>
<b>Zweck und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung:</b>	Wir verarbeiten Ihre Bewerbungsdaten, um beurteilen zu können, ob Sie die Eignung, Befähigung und fachliche Leistung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, besitzen. Für die Stadt Bleckede ergeben sich die rechtlichen Vorgaben für das Auswahlverfahren insbesondere aus Art. 33 Abs. 2 Grundgesetz (GG), § 9 Beamtenstatusgesetz (BeamtStG), dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und dem Niedersächsischem Gleichberechtigungsgesetz (NGG). Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitungen im Rahmen des Auswahlverfahrens zur Begründung eines Beamten-/Beschäftigten-/Praktikantenverhältnisses ist § 12 des Niedersächsischen Datenschutzgesetzes (NDSG)

	<p>i.V.m. § 50 BeamtStG und § 88 Abs. 1 Niedersächsisches Beamtengesetz (NBG).  Wenn Sie uns im Rahmen des Auswahlverfahrens Ihre sofortige Einwilligung zur Einsicht in Ihre Personalakte erklären, findet § 92 NBG Anwendung. Im Falle einer möglichen Einstellung finden darüber hinaus alle Vorschriften der §§ 88 bis 95 NBG Anwendung.</p>
<p><b>Empfänger / Quellen oder Kategorien von Empfänger / Quellen der personenbezogenen Daten:</b></p>	<p>Interne Empfänger der in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen personenbezogenen Daten, sind die jeweils zuständigen Personalverantwortlichen, sowie die Personalvertretung, die Gleichstellungsbeauftragte und ggf. die Vertretung schwerbehinderter Menschen. Einsicht in Ihre Personalakten, die uns nach Ihrer vorherigen Einwilligung im Rahmen eines Auswahlverfahrens übersandt werden, erhalten ausschließlich die jeweils zuständigen Personalverantwortlichen.</p>
<p><b>Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland:</b></p>	<p>Es findet keine Übermittlung an Drittländer statt.</p>
<p><b>Vorgesehene Fristen für die Löschung der verschiedenen Datenkategorien:</b></p>	<p>Ihre personenbezogene Daten / Bewerbungsunterlagen werden spätestens sechs Monate nach Zugang der Entscheidung über Ihre Bewerbung (Zu- oder Absage) vernichtet, soweit eine längere Speicherung nicht zur Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Im Falle einer Zusage und möglichen Einstellung werden Ihre Unterlagen in Ihre Personalakte überführt; die Speicherdauer richtet sich nach § 94 NBG.</p>
<p><b>Betroffenenrechte:</b></p>	<p>Nach der Datenschutz-Grundverordnung stehen Ihnen folgende Rechte zu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)</li> <li>➤ Recht auf Berichtigung oder Löschung (Art. 16 &amp; 17 DSGVO)</li> <li>➤ Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)</li> <li>➤ Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)</li> <li>➤ Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung, wenn die gesetzlichen Voraussetzungen dafür vorliegen (Art. 21 DSGVO)</li> <li>➤ Recht auf Beschwerde bei der Landesbeauftragten für den Datenschutz Niedersachsen (Art. 77 DSGVO)</li> </ul>
<p><b>Widerrufsrecht der Einwilligung:</b></p>	<p>Wenn Sie die Datenerhebung durch den Verantwortlichen (siehe 1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen) durch eine entsprechende Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen.</p>

<b>Pflicht zur Bereitstellung der Daten:</b>	Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist für die rechtmäßige Durchführung des Auswahlverfahrens erforderlich. Sollte Ihre Bewerbung nicht alle zur Entscheidung notwendigen personenbezogenen Daten enthalten, weise ich vorsorglich daraufhin, dass dies Ihre Nichtberücksichtigung bei der Vergabe des Dienstpostens / der Stelle zur Folge haben kann.
<b>Zuständige Aufsichtsbehörde:</b>	Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen Prinzenstraße 5, 30159 Hannover Tel.: 0511 / 12-4500 E-Mail: <a href="mailto:poststelle@fd.niedersachsen.de">poststelle@fd.niedersachsen.de</a>